

Een Blik op Fiscaliteit

De dynamische wereld van belastingen nader bekeken



Inhoudsopgave

03	DE DYNAMIEK VAN FISCALITEIT
04	INTERVIEW MET MARK VAN REEDEN (SALES MANAGER NEXTENS)
08	GEZONDE LUNCH WEL OF GEEN VERKAPT LOON?
10	INVESTEER JIJ OOK IN MEER PRODUCTIVITEIT?
12	VANAF 1 JULI MOET HET!
14	EEN FIETS VAN DE ZAAK, HOE ZIT DAT EIGENLIJK?
17	ETHIEK EN FISCALITEIT



De dynamiek van fiscaliteit

Met Een Blik op Fiscaliteit nemen we een kijkje in de dynamische wereld van belastingen. Met artikelen en interviews kijken we naar de actualiteit, trends en spreken we met experts uit de praktijk.

In deze eerste editie spreken we onder andere met Mark van Reeden, Sales Manager bij Nextens, over de trends in de corporate wereld op fiscaal gebied. Als geen ander heeft hij inzicht en is hij op de hoogte van wat er speelt bij fiscale en financiële afdelingen binnen grotere en kleinere ondernemingen in Nederland. Waar lopen ze dagelijks tegen aan? Hoe zien zij de toekomst? En hoe gaan zij om met de krapte op de arbeidsmarkt? Dit en meer lees je in het interview met Mark op pagina 5.

Daarnaast kijken we naar de digitalisering van de dividendaangifte. Zoals je niet zal zijn ontgaan, vervalt per 1 juli 2024 de papieren aangifte. Je kunt vanaf die datum dus alleen nog maar digitaal aangifte dividendbelasting doen. Dat is op zich geen probleem natuurlijk want Nextens heeft daar tijdig een handige en gebruiksvriendelijke module voor ontwikkeld. Je zult je echter wel even goed moeten voorbereiden. Wij vertellen je waar je zoal aan moet denken.

Dit en meer lees je in deze eerste editie van Een Blik op Fiscaliteit. We wensen je veel leesplezier!

Team Nextens

JOUW FISCAAL PARTNER



Interview met Mark van Reeden, Sales manager Nextens

De fiscale markt is dynamisch en veranderingen volgen zich in rap tempo op. Het is voor bedrijven daarom niet altijd eenvoudig om up-to-date te blijven. We zien dan ook een trend binnen het bedrijfsleven in Nederland om juist op het gebied van fiscaliteit meer inhouse te doen, en op die manier meer grip te krijgen (en houden) op fiscale processen. We spraken over deze ontwikkeling met Mark van Reeden, Sales Manager bij Nextens.

Dynamiek

www.nextens.nl/grip

Hoi Mark, leuk dat je even tijd vrij kon maken voor ons. Kun je ons misschien wat meer vertellen over Nextens en de rol die jullie spelen in de fiscale markt?

'Goedemorgen, graag gedaan. Nextens is de marktleider in de accountancy- en adviesbranche op het gebied van fiscale kennis en aangiftesoftware. Nextens is onderdeel van RELX, voorheen bekend onder de naam Reed Elsevier. RELX is een wereldwijde leverancier van op informatie gebaseerde analyse- en beslissingsinstrumenten voor de zakelijke markt. Hiermee zijn ze in staat betere beslissingen te nemen, zijn ze productiever en kunnen ze betere resultaten behalen. Dit doen we met meer dan 30.000 werknemers wereldwijd waarmee we klanten bedienen in meer dan 180 landen. Nextens is al decennialang (sinds 1955) bekend om zijn fiscale content en aangiftesoftware. De meeste mensen binnen het vakgebied kennen ons dan ook door onze belastingalmanakken, welke we overigens nog steeds uitgeven. Ook brachten we trouwens als eerste aangiftesoftware uit op een floppy in 1984.



Dat is al weer een hele tijd geleden! Maar jullie klanten bestaan dan met name uit belastingadviseurs en administratiekantoren?

Ja dat klopt. Onze "primaire" klanten zijn inderdaad de accountants-, administratiekantoren en belastingadviseurs. Maar naast onze "primaire" klanten zien we dat het bedrijfsleven, iets wat we intern "corporate" klanten noemen, de laatste jaren ook steeds meer interesse heeft in onze fiscale kennis en aangiftesoftware.

Dat klinkt als een interessante ontwikkeling. Heb je een idee waardoor dat komt?

Wij zien een sterke trend binnen deze bedrijven dat er steeds meer CFO's, financieel directeuren, financieel managers en administrateurs, afkomstig zijn uit de accountancywereld. En zij zijn gewend om zelf vraagstukken op te lossen en willen ook steeds vaker zelf aangiften doen en indienen. Zij willen graag meer controle hebben, externe kosten besparen en voldoen aan wet- en regelgeving.

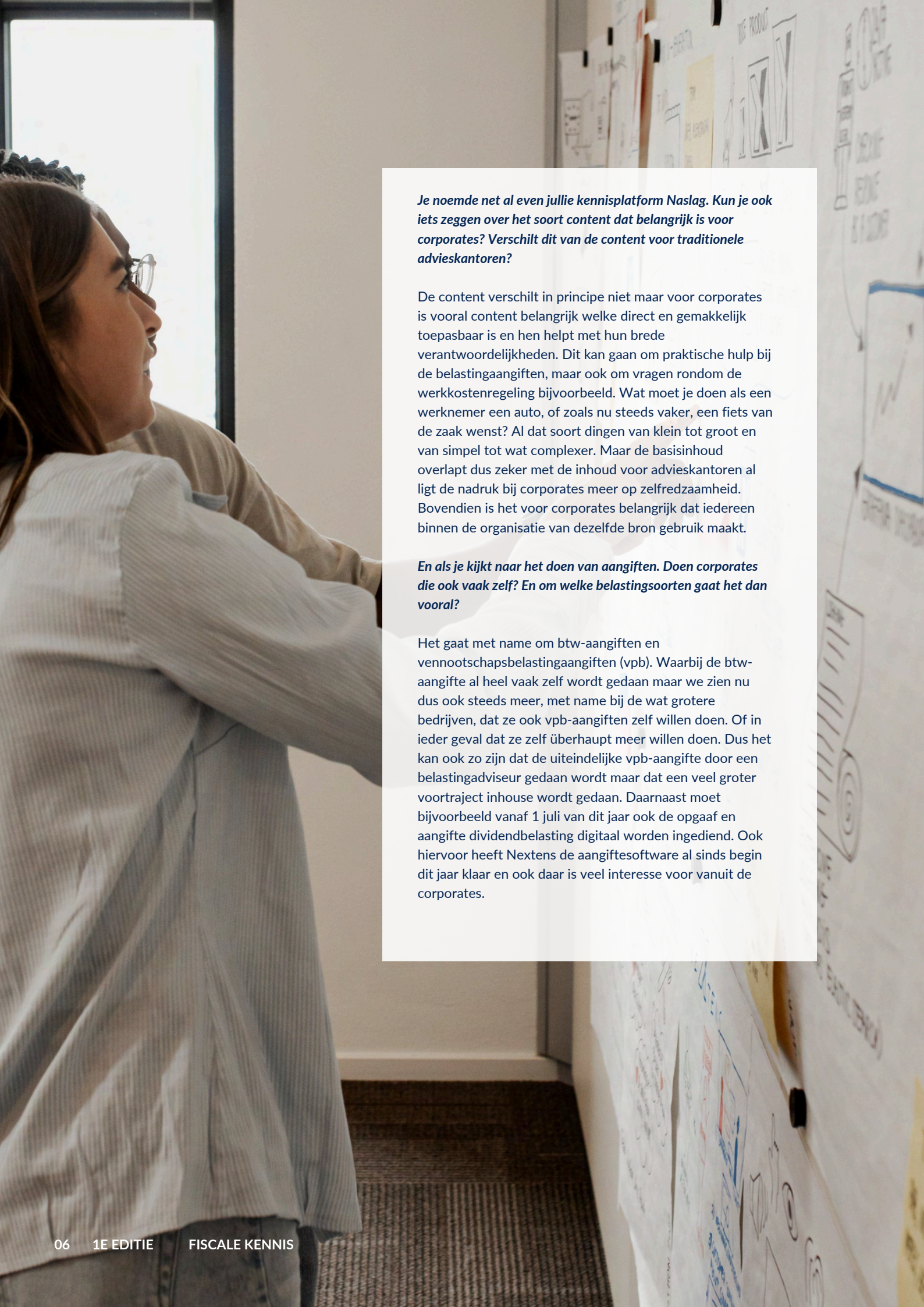
Zie je ook specifieke uitdagingen bij deze bedrijven?

Onze contactpersonen bij klanten hebben vaak een heel breed takenpakket, uiteraard op financieel en fiscaal gebied, maar ze zijn ook vaak betrokken bij HR en IT verwante zaken. Dan is het juist heel belangrijk dat ze betrouwbare en actuele informatie snel kunnen vinden en dit gelijk praktisch kunnen vertalen en toepassen. Zij willen bovendien zelf meer en beter vragen kunnen beantwoorden die ze bijvoorbeeld krijgen van andere afdelingen maar ook van externe partijen, zoals de accountant of de belastingdienst. Daarnaast zien we dat bedrijven sowieso meer grip willen hebben op interne vraagstukken en de behandeling hiervan. Het probleem is alleen dat het internet overspoeld is met informatie waarbij het lastig te zeggen is of dit nog actueel en accuraat is.



Hoe helpt Nextens bedrijven hiermee?

Nextens biedt altijd actuele en betrouwbare content, wat cruciaal is voor deze functies. Het mooie is dat we de theorie direct koppelen aan de praktijk. De informatie die je vindt in onze kennisbank (Naslag) is direct gekoppeld aan onze aangiftesoftware. Daarmee maken we het bedrijven niet alleen makkelijker, maar zorgen we ook voor tijd- en kostenbesparing. Ze hebben immers altijd toegang tot up-to-date informatie en tools die hen helpen om aan actuele wet- en regelgeving te voldoen en om zowel interne als externe vragen effectief te kunnen beantwoorden.



Je noemde net al even jullie kennisplatform Naslag. Kun je ook iets zeggen over het soort content dat belangrijk is voor corporates? Verschilt dit van de content voor traditionele advieskantoren?

De content verschilt in principe niet maar voor corporates is vooral content belangrijk welke direct en gemakkelijk toepasbaar is en hen helpt met hun brede verantwoordelijkheden. Dit kan gaan om praktische hulp bij de belastingaangiften, maar ook om vragen rondom de werkkostenregeling bijvoorbeeld. Wat moet je doen als een werknemer een auto, of zoals nu steeds vaker, een fiets van de zaak wenst? Al dat soort dingen van klein tot groot en van simpel tot wat complexer. Maar de basisinhoud overlapt dus zeker met de inhoud voor advieskantoren al ligt de nadruk bij corporates meer op zelfredzaamheid. Bovendien is het voor corporates belangrijk dat iedereen binnen de organisatie van dezelfde bron gebruik maakt.

En als je kijkt naar het doen van aangiften. Doen corporates die ook vaak zelf? En om welke belastingsoorten gaat het dan vooral?

Het gaat met name om btw-aangiften en vennootschapsbelastingaangiften (vpb). Waarbij de btw-aangifte al heel vaak zelf wordt gedaan maar we zien nu dus ook steeds meer, met name bij de wat grotere bedrijven, dat ze ook vpb-aangiften zelf willen doen. Of in ieder geval dat ze zelf überhaupt meer willen doen. Dus het kan ook zo zijn dat de uiteindelijke vpb-aangifte door een belastingadviseur gedaan wordt maar dat een veel groter voortraject inhouse wordt gedaan. Daarnaast moet bijvoorbeeld vanaf 1 juli van dit jaar ook de opgave en aangifte dividendbelasting digitaal worden ingediend. Ook hiervoor heeft Nextens de aangiftesoftware al sinds begin dit jaar klaar en ook daar is veel interesse voor vanuit de corporates.



**"WE ZIEN DAT
BEDRIJVEN STEEDS
MEER GRIP WILLEN
HEBBEN OP
INTERNE
VRAAGSTUKKEN."**

Tot slot, je zei ook al even dat het voor accounts- en administratiekantoren steeds moeilijker wordt om goed personeel te vinden. Hoe kijken ze daar bij de corporates tegenaan?

Dat klopt, we zien inderdaad dat het voor accountants- en administratiekantoren steeds moeilijker wordt om goed en geschoold personeel te vinden. Dit is in principe natuurlijk sowieso een probleem voor veel bedrijven en sectoren op dit moment. Maar toevallig sprak ik laatst weer een relatief jonge CFO van een mooi bedrijf dat een enorme groei heeft doorgemaakt de afgelopen paar jaar. Ook hij bevestigde dat veel studenten van fiscale of accountancy opleidingen er voor kiezen om juist bij bedrijven aan de slag te gaan waar ze intern veel zelf kunnen doen op het fiscale vlak, echt onderdeel zijn van het bedrijf en dus deel uitmaken van het succes.

Gezonde lunch wel of geen verkapt loon?

Op 24 mei 2024 deed de Hoge Raad een belangrijke uitspraak over de fiscale behandeling van gratis gezonde lunchmaaltijden verstrekt door werkgevers aan hun werknemers. De vraag was namelijk of deze verstrekking onder de gerichte vrijstelling voor arbovoorzieningen valt.

GEZONDE LUNCH WEL OF GEEN VERKLAPT LOON?



Bezwaar tegen de afgedragen loonheffing

Kiemgroentenkwekerij Koppert Cress verstrekte in 2017 en 2018 gratis gezonde lunchmaaltijden aan zijn werknemers vanuit het bedrijfsrestaurant. Deze maaltijden waren zorgvuldig samengesteld door een diëtist en voldeden aan de richtlijn gezonde voeding van de Gezondheidsraad en de 'schijf van vijf' van het Voedingscentrum. Koppert Cress beschouwde deze verstrekking als onderdeel van zijn arbobeleid, gericht op het bevorderen van de gezondheid en het verminderen van ziekteverzuim onder zijn werknemers.

Koppert Cress maakte bezwaar tegen de afgedragen loonheffing over deze lunchmaaltijden, met het argument dat deze maaltijden onder de gerichte vrijstelling voor arbovoorzieningen vallen. Zowel de Rechtbank als het Gerechtshof verwierpen dit bezwaar, maar de Hoge Raad gaf Koppert Cress uiteindelijk toch gelijk.



Zowel de Rechtbank als het Gerechtshof in hoger beroep oordeelden dat de maaltijden verstrekt door Koppert Cress niet onder de vrijstelling voor arbovoorzieningen vielen. De Hoge Raad bleek het daarmee oneens.

Oordeel van de Hoge Raad

De Hoge Raad oordeelde dat de gerichte vrijstelling voor arbovoorzieningen niet is uitgesloten als het arbobeleid van de werkgever verder gaat dan de minimale vereisten van de Arbowet. Belangrijk is dat de voorzieningen rechtstreeks voortvloeien uit het arbobeleid van de werkgever.

De Arbowet vereist dat werkgevers zorgen voor de veiligheid en gezondheid van werknemers in verband met alle arbeid gerelateerde aspecten. De Hoge Raad benadrukte dat gezond eten de kans op ziekten kan verminderen en het herstel kan bevorderen. Daarom kan het verstrekken van gezonde maaltijden een onderdeel zijn van het arbobeleid, ook als dit beleid meer algemeen gericht is op het welzijn en de gezondheid van werknemers.



De Strijd van Rob Baan

Rob Baan, directeur van kiemgroentenkwekerij Koppert Cress, streed bijna tien jaar lang tegen de belastingheffing op de gratis gezonde lunches die hij aanbood aan zijn medewerkers. Baan was gedreven door de missie om zijn medewerkers gezond hun pensioen te laten halen en integreerde daarom gezonde voeding in zijn arbobeleid. In het bedrijfsrestaurant Rob & Bob werden uitsluitend gezonde maaltijden aangeboden als onderdeel van het arbobeleid.

Vanwege het oordeel van het gerechtshof dat de gratis lunch verkapt loon was, werd Baan de afgelopen 10 jaar met aanzienlijke belastingbetalingen geconfronteerd. De Belastingdienst stond immers geen gratis lunch toe onder de werkkostenregeling (WKR), wat leidde tot een langdurige juridische strijd. Deze uitspraak van de Hoge Raad maakt daar nu dus een eind aan.

Maar...

Betekent dit nu dat bedrijven gratis gezonde lunches aan hun werknemers beschikbaar kunnen stellen? Je zou het misschien denken maar zo simpel lijkt het toch ook weer niet te zijn.

Met ingang vanaf 1 januari 2022 is de tekst van artikel 8.4a van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 namelijk gewijzigd. Het gevolg is dat alleen verplichte arbovoorzieningen gericht zijn vrijgesteld.

Daaronder vallen volgens de parlementaire geschiedenis arbovoorzieningen:

- ter bestrijding of het voorkomen van veiligheids- of gezondheidsrisico's die verbonden zijn met de arbeid;
- uitgaande van de stand van de wetenschap, professionele dienstverlening en arbeidshygiënische strategie;
- die redelijkerwijs (in een specifieke situatie) van de werkgever gevergd kunnen worden.

Op basis hiervan zal hoogstwaarschijnlijk toch geconcludeerd moeten worden dat een gezonde lunch als gevolg van de wetswijziging niet onder de verplichtingen van de Arbeidsomstandighedenwet valt en daarmee, sinds de wetswijziging van 1 januari 2022, waarschijnlijk niet gericht vrijgesteld kunnen worden verstrekt onder de arbovrijstelling.

Wat vind jij?

Wij zijn echter benieuwd hoe jullie hier tegen aan kijken. Zijn gezonde lunches nu wel of niet vrijgesteld? En zouden ze dat überhaupt moeten zijn? Uit de reactie van Rob Baan mag je volgens ons concluderen dat hij (en z'n juridisch adviseurs?) wel degelijk van mening is dat gezonde lunches nu ter beschikking mogen worden gesteld.

ONDERZOEK:

Investeer jij ook in meer productiviteit?

Uit recent onderzoek van het CBS blijkt dat driekwart van de Nederlandse ondernemers actief maatregelen neemt om de productiviteit binnen hun bedrijf te verhogen. Deze maatregelen omvatten voornamelijk investeringen in technologie en automatisering en het implementeren van efficiëntere werkprocessen. Voor veel bedrijven, vooral binnen het grootbedrijf, zijn deze stappen essentieel om concurrerend te blijven. Echter, een belangrijk obstakel dat ondernemers ervaren, is een gebrek aan personeel.

De belangrijkste maatregelen

Welke maatregelen nemen Nederlandse ondernemers zoal? We hebben de belangrijkste hieronder voor je op een rijtje gezet:

Investeren in technologie en automatisering

Investeren in nieuwe technologieën en automatisering is een van de meest effectieve manieren om je productiviteit te verhogen. Dit kan variëren van AI-oplossingen tot robots en andere automatiseringstools die repetitieve taken overnemen, waardoor werknemers zich kunnen richten op meer complexe taken.

Implementatie van efficiëntere werkprocessen

Het stroomlijnen van werkprocessen kan significante tijds- en kostenbesparingen opleveren. Dit kan betekenen dat bedrijven hun bestaande processen analyseren en verbeteren, of nieuwe methodologieën introduceren zoals Lean of Six Sigma.

Aanbieden van trainingen en ontwikkelingsprogramma's voor medewerkers

Hoewel minder vaak genoemd, zijn trainingen en ontwikkelingsprogramma's cruciaal voor het verhogen van de productiviteit. Goed opgeleide medewerkers kunnen efficiënter werken en beter omgaan met nieuwe technologieën en processen.

Optimalisatie van de werkomgeving en faciliteiten

Een optimale werkomgeving draagt bij aan het welzijn en de productiviteit van medewerkers. Dit kan gaan om een werkplek zonder tl-verlichting maar ook om ergonomische werkplekken, verbeterde IT-infrastructuur, of faciliteiten zoals kantines en ontspanningsruimtes.

Fiscale voordelen bij investeren in 2024

Voor bedrijven die overwegen te investeren in deze productiviteitsverhogende maatregelen, biedt 2024 ook diverse fiscale voordelen die er voor zorgen dat dit soort investeringen financieel gezien een stuk aantrekkelijker worden. De belangrijkste hebben we ook weer even voor je opgesomd.

28% Bedraagt de aftrek voor de KIA in 2024 (tot een bedrag van €110.000).

Kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA)

De Kleinschaligheidsinvesteringsaftrek is bedoeld om kleinere investeringen door MKB-bedrijven te stimuleren. Bedrijven kunnen een percentage van hun investeringen in bedrijfsmiddelen aftrekken van hun winst. Voor 2024 bedraagt deze aftrek 28% voor investeringen tot €110.000. Dit maakt het voor kleine en middelgrote bedrijven fiscaal aantrekkelijk om te investeren in technologie en automatisering.

Energie-investeringsaftrek (EIA)

De Energie-investeringsaftrek biedt een aftrekpost voor bedrijven die investeren in energiezuinige technieken en duurzame energie. Bedrijven kunnen 45,5% van de investeringskosten aftrekken van de fiscale winst, bovenop de gebruikelijke afschrijving. Dit is vooral relevant voor bedrijven die willen investeren in energie-efficiënte automatiseringssystemen of andere groene technologieën.

Milieu-investeringsaftrek (MIA) en Willekeurige afschrijving milieu-investeringen (Vamil)

Voor investeringen in milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen kunnen bedrijven gebruikmaken van de MIA en Vamil. De MIA biedt een aftrek van maximaal 45% van de investeringskosten bovenop de gebruikelijke afschrijving. De Vamil biedt de mogelijkheid om 75% van de investeringskosten op een willekeurig moment af te schrijven. Dit stimuleert bedrijven om te investeren in duurzame technologieën en processen.

WBSO: Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk

De WBSO-regeling is bedoeld om de kosten voor research & development (R&D) te verlagen. Bedrijven kunnen via deze regeling een deel van de loonkosten voor R&D-medewerkers terugvorderen. Dit is bijzonder aantrekkelijk voor bedrijven die investeren in innovatieve technologieën en productontwikkeling.

Innovatiebox

De Innovatiebox biedt een verlaagd vennootschapsbelastingtarief van 9% voor winst die wordt behaald uit innovatieve activiteiten. Bedrijven die investeren in nieuwe technologieën en producten kunnen hierdoor aanzienlijk besparen op hun belastinglasten.

Gratis kennisdocument

Loop jij ook met het idee om te investeren? Dan ben je dus zeker niet de enige. Investeren in technologie, automatisering en procesoptimalisatie zijn voor de meeste Nederlandse bedrijven immers onvermijdelijk in de aankomende jaren.

Niet alleen om concurrerend te kunnen blijven maar ook om te kunnen voldoen aan steeds strengere milieueisen. Alleen, als je dan investeert, die het dan wel fiscaal zo voordelig mogelijk. Het is doodzonde om niet van de beschikbare regelingen gebruik te maken. Je moet er alleen wel van de op de hoogte zijn.

Om er voor te zorgen dat jij geen enkele fiscale regeling links laat liggen, hebben we speciaal het gratis kennisdocument "[Fiscaal Voordelig Verduurzamen](#)" voor je samengesteld. Hierin lees je alles over de fiscale voordelen bij investeren. Download het document hieronder.

Meer weten over Fiscaal Voordelig Verduurzamen?

Download ons gratis kennisdocument.

[Download het kennisdocument](#)



Vanaf 1 juli moet het!

De digitale aangifte dividendbelasting, van 1 januari kon het, vanaf 1 juli moet het! Vanaf deze datum kun je alleen nog maar digitaal aangifte doen voor de dividendbelasting. De geruchten dat dit zal worden uitgesteld kloppen dan ook niet. Het papieren aangifteformulier wordt simpelweg niet meer beschikbaar gesteld door de Belastingdienst. Niets doen is dus echt geen optie meer. Gelukkig helpt Nextens je zoals je van ons gewend bent. Onze software maakt het namelijk niet alleen mogelijk maar ook heel eenvoudig om een digitale aangifte dividendbelasting te doen.

DIVIDENDBELASTING



De voordelen van digitale aangifte dividendbelasting
Los van het feit dat je geen keuze meer hebt, biedt online aangifte dividendbelasting doen ook gewoon een aantal voordelen. Zo zijn alle negen dividenduitkeringsvormen beschikbaar, inclusief paraplufondsen en inhoudingsvrijstelling. Ook ontvang je automatisch checks en tips zodat fouten voorkomen worden, is de dividendmodule zeer gebruiksvriendelijk, eenvoudig toegevoegd aan de bestaande aangiftesoftware van Nextens en werkt het digitale dividendpakket optimaal samen met Digipoort.

Alle fiscaliteit onder een paraplu

De dividendmodule van Nextens helpt je dus niet alleen om je digitale aangifte dividendbelasting überhaupt te kunnen doen, het zorgt ook voor meer efficiëntie en gemak. Je voegt immers nog een fiscaal item toe aan je Nextens omgeving waardoor je al je fiscale vraagstukken in één omgeving kunt beheren. Dat biedt dus alleen maar voordelen!



LET OP!

Vanaf 1 juli 2024 is het papieren aangiftebiljet voor de dividendbelasting niet meer beschikbaar bij de Belastingdienst!

Ook andere wijzigingen rondom dividendbelasting

Het digitaliseren van de aangifte en opgaaf dividendbelasting brengt ook andere wijzigingen met zich mee. Deze hebben we uiteraard ook in onze software doorgevoerd. Zo kan er dankzij de digitalisering op verschillende vlakken een gedetailleerdere uitvraag worden bewerkstelligd, waardoor eerder aangenomen fiscale wetten ten uitvoer gebracht kunnen worden. Denk bijvoorbeeld aan het toevoegen van de NAW-gegevens van opbrengstgerechtigden bij het toepassen van de inhoudingsvrijstelling voor niet aan vennootschapsbelasting onderworpen entiteiten.



Meer overzicht, meer tijdswinst

Bij Nextens zijn we trots op het feit dat we zo snel hebben kunnen inspelen op een essentiële behoefte uit de markt en daarmee onze klanten kunnen helpen bij het maken van de volgende professionaliseringsslag.

Juliette Goetsee, Managing Director Nextens: “Wij zijn uiteraard erg blij met de digitalisering van deze aangifte. Het bij elkaar brengen van alle aangiften in dezelfde omgeving biedt onze klanten meer overzicht. Ook levert het tijdswinst op – wat uiteindelijk weer resulteert in meer financiële winst. We wisten in principe al sinds 2017 dat er wijzigingen rondom de dividendbelasting aan zaten te komen, maar de details waren tot voor kort niet geheel duidelijk. Dankzij het werk dat we op de achtergrond al hadden uitgevoerd, staat nu alles klaar om onze gebruikers te faciliteren bij deze verandering. Daar ben ik heel trots op.”

Wil jij meer weten over de digitale aangifte dividendbelasting

Kijk dan op nextens.nl/dividendbelasting. Je vindt daar alle informatie over de digitale aangiftemodule van Nextens.



“ Dankzij het werk dat we op de achtergrond al hadden uitgevoerd, staat nu alles klaar om onze gebruikers te faciliteren bij deze verandering ”

HOE ZIT DAT EIGENLIJK?

Fiets van de Zaak

De fiets van de zaak als secundaire arbeidsvoorwaarde is bij de meeste werkgevers inmiddels de gewoonste zaak van de wereld. Het is niet alleen een milieuvriendelijke optie, maar stimuleert ook gezondheid en welzijn onder medewerkers. Echter, er zijn wel een aantal specifieke fiscale regels waar je als werkgever rekening mee moet houden. In dit artikel kijken we daarom naar de fiscale aspecten van de fiets van de zaak.



Wat verstaan we onder een fiets van de zaak?

Onder de werkkostenregeling (WKR) geldt dat een fiets, evenals fietsaccessoires zoals een verzekering, regenpak of extra slot, als loon wordt beschouwd. Dit betekent dat de verstrekking, vergoeding of terbeschikkingstelling van een fiets, belastingtechnisch moet worden verwerkt.

Twee opties voor werkgevers

Als werkgever heb je twee keuzes bij het verstrekken van een fiets van de zaak:

1. Loon aanmerken als loon van de werknemer

Hierbij moet je loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden. Dit loon telt ook mee voor de premies werknemersverzekeringen en de werkgeversheffing Zvw.

2. Loon aanwijzen als eindheffingsloon

Voor zover de waarde van het eindheffingsloon de vrije ruimte overstijgt, ben je 80% eindheffing verschuldigd. De waarde van de verstrekking is de factuurprijs inclusief btw. Als er geen factuur is, geldt de waarde in het economisch verkeer.

Bijtelling fiets van de zaak voor privégebruik

Er geldt een forfaitaire waarderingsnorm van 7% voor een fiets die ter beschikking staat voor woon-werkverkeer. Dit betekent dat de fiets eigendom blijft van de werkgever en in gebruik is bij de werknemer. De bijtelling is gebaseerd op 7% van de waarde van de fiets inclusief btw, verminderd met een eventuele eigen bijdrage van de werknemer.

De waarde van de fiets

De waarde van de fiets wordt bepaald door de oorspronkelijke consumentenadviesprijs inclusief btw. Deze prijs wordt door de fabrikant of importeur publiekelijk kenbaar gemaakt en staat vaak vermeld op de factuur of in het leasecontract. Voor een elektrische fiets van de zaak met een consumentenadviesprijs van €2.200, bedraagt de bijtelling voor privégebruik €154 per jaar, wat neerkomt op een maandelijkse bijtelling van €12,83.



Accessoires en vergoedingen

Accessoires die onderdeel zijn van de consumentenadviesprijs vallen onder de bijtelling van 7%. Voor accessoires die niet tot de consumentenadviesprijs behoren, zoals een regenpak of een fietstas, gelden de regels van de werkkostenregeling. Vergoedingen voor reparatiekosten, extra sloten of tassensteunen worden beschouwd als intermediaire kosten en zijn daarom geen loon.

Bijdrage van de werknemer

Betalingen door een werknemer aan de werkgever voor privégebruik van de fiets verminderen de bijtelling, maar deze kan niet negatief worden. Betalingen aan derden, zoals eventueel voor het opladen van de accu, komen niet in mindering op de bijtelling.

Reiskostenvergoeding

Werknemers met een fiets van de zaak kunnen een onbelaste reiskostenvergoeding van €0,23 per kilometer ontvangen voor de afstand waarop de fiets niet wordt gebruikt. Dit geldt bijvoorbeeld als de werknemer deels met de auto of trein reist. De werkgever moet dan kunnen aantonen dat de werknemer voor deze kilometers geen gebruik heeft gemaakt van de fiets van de zaak.

Vereenvoudigde bewijslast

Om de administratieve lasten enigszins binnen de perken te houden, kunnen werkgevers en werknemers afspraken maken over het reispatroon. Deze afspraken moeten realistisch zijn en gebaseerd op de persoonlijke omstandigheden van de werknemer. Incidentele afwijkingen hoeven niet direct tot aanpassing van de onbelaste vaste vergoeding te leiden.

Eigendomsoverdracht

Wanneer een fiets van de zaak eigendom wordt van de werknemer, vervalt de bijtelling. Als de werknemer niet de volledige waarde van de fiets betaalt, wordt dit verschil beschouwd als loon in natura.

Meer weten over de fiscale aspecten van de fiets van de zaak?

De regeling omtrent de fiets van de zaak maakt onderdeel uit van de Werkkostenregeling (WKR). Over dit onderwerp schreven we een uitgebreid kennisdocument. Deze kun je geheel gratis downloaden via onderstaande download knop.



Wil jij ook optimaal gebruik maken van de voordelen?

[Download het kennisdocument >](#)





Interview met Prof. Dr. Edgar Karssing

De laatste decennia is steeds meer aandacht en belangstelling ontstaan voor beroepsethiek en integriteit, ook in de fiscaliteit. Enerzijds geldt dat voor de werkzaamheden van belastingadviseurs, anderzijds voor de taakinvulling van belastingambtenaren, de rechterlijke macht en de wetgever. Begin dit jaar schreef Edgar Karssing, hoogleraar Filosofie, Beroepsethiek en Integriteitsmanagement aan Nyenrode Business Universiteit, het artikel 'Over de eer en waardigheid van fiscalisten'.⁽¹⁾ Astrid Klein Sprokkelhorst sprak hierover met Edgar Karssing voor Belastingmagazine.

Dit interview verscheen dan ook eerder in Belastingmagazine (editie 3 - maart 2024).

Ethiek

www.nextens.nl/grip

Is er veel belangstelling voor beroepsethiek?

'Absoluut. Er is in de afgelopen dertig jaar, mijn werkzame leven, echt veel veranderd. Ethiek staat nu gewoon op de agenda van bedrijven en overheden. Zeker na de financiële crisis van 2008 is er meer aandacht voor gekomen. Men realiseerde zich dat financiële instellingen werden gered met belastinggeld. Er ontstond boosheid in de samenleving, omdat niet iedereen evenveel bijdraagt aan de belastingheffing. Grotere bedrijven en de allerrijksten betalen vaak niet of weinig belasting. Op die manier is ethiek bij fiscalisten heel nadrukkelijk op de agenda gekomen.'

Merk je dat ook in contacten met beroepsorganisaties als de NOB of het RB?

'Als ik workshops geef voor NOB-leden in de beroepsopleiding dan blijkt dat die het thema ethiek belangrijk vinden. Ze krijgen ethiek tegenwoordig ook mee in hun opleiding. Dat is nu heel anders dan vroeger. We eindigen de sessies altijd met een panel, dat bestaat uit meer ervaren leden die iets komen vertellen over hoe zij erin staan. Mensen die twintig tot dertig jaar in het vak zitten. Toen zij begonnen, was er nauwelijks belangstelling voor fiscale ethiek.'



Vindt met name de jongere generatie belastingadviseurs ethiek belangrijk?

'Als ik gesprekken heb met de jongere generatie belastingadviseurs dan hoef ik nauwelijks uit te leggen waarom fiscale ethiek een belangrijk onderwerp is. Een veel interessantere vraag is: hoe pakken we dat precies aan? Dan zie je dat het met name een dialoog is. Je moet het met elkaar doen. Mijn onderzoek richt zich op morele educatie. Daar zijn drie elementen in te onderscheiden: ten eerste het herkennen van ethische kwesties, ten tweede het beoordelen daarvan – wat betekenen bijvoorbeeld codes die de NOB hanteert in de praktijk – en ten derde: hoe kun je er ook naar handelen? Ethiek is een leerproces en een zoektocht.'

De NOB hanteert een gedragscode en sinds 2022 Tax Principles. Zijn dat in beginsel voldoende ethische gedragsregels?

'De NOB Gedragscode, en ook die van het Register Belastingadviseurs, bevat mooie woorden als eerlijkheid, zorgvuldigheid en dergelijke, maar je zult daar met elkaar betekenis aan moeten geven. Elke code bestaat wat dat betreft uit open deuren. Pas in de praktijk gaan die woorden leven en krijgen ze betekenis. De NOB heeft een dilemma-app. Daarin wordt steeds een dilemma opgenomen die de leden uitnodigt om de mooie woorden naar de praktijk te vertalen. Er zijn ook video's met twee NOB-leden die worden geïnterviewd over de woorden in de gedragscode en hoe zij de betekenis daarvan terugzien in de praktijk. De deelnemers aan de workshops krijgen dan meer het gevoel: waar hebben we het over, wat is belangrijk? Ik geef ook een aantal handvatten mee om tot een beoordeling te komen van bepaalde handelingen.'

Wat bedoel je precies met dat laatste?

'Het onderscheid tussen belastingontduiking en -ontwijking is gemakkelijk te duiden, daar ben je snel mee klaar. Maar dat een bepaalde constructie legaal is, wil nog niet zeggen dat die ook moreel gepast is. Maatschappelijk aanvaardbaar. Daarom hoort ook bij fiscalisten sprake te zijn van morele geletterdheid. Je kunt niet volstaan met de mening dat iets cool is of shit. Een mooi voorbeeld: bij een onderzoek naar de fiscale praktijken van Amazon, Starbucks en Google door de Public Accounts Committee in 2012 voegde de voorzitter van de Committee, Mrs. Hodge, de vertegenwoordiger van Google toe: "We're not accusing you of being illegal, we're accusing you of being immoral".'

“ We're not accusing you of being illegal, we're accusing you of being immoral ”

Is een eerlijke belastingheffing niet ook de taak van de wetgever?

'Een opvatting is dat ondernemingen een morele verantwoordelijkheid hebben om hun fair share te betalen. Een andere opvatting is: je moet je als onderneming of belastingplichtige aan de wet houden, punt. En wie daarmee ontevreden is, moet de wet maar aanpassen. Het zou raar zijn als je een blauwe envelop krijgt met een brief van de Belastingdienst: 'Betaal je fair share, succes'. Dat is te vaag. Anderzijds is het ook te simpel om als oplossing alles bij de wetgever te leggen: een waterdicht belastingstelsel is onmogelijk. Er zullen toch altijd weer slimme mensen opstaan die mazen in die wetgeving vinden. Binnen dat spanningsveld, tussen die twee uitersten, zouden de zoektocht en het leerproces zich moeten begeven. Wat mag je van een redelijke belastingadviseur verwachten, wat mag je van een redelijke belastingbetaler verwachten, wat mag je van de wetgever verwachten of van de Belastingdienst?'



Moeten belastingadviseurs zich meer bezighouden met het wetgevingsproces?

'Je kunt belastingethiek zoals gezegd niet bij een partij neerleggen. Alle partijen hebben hun eigen verantwoordelijkheid, niet één partij. Belastingadviseurs moeten die rol wel duidelijk oppakken. Ik zou de wetgevende taak zeker niet bij de belastingadviseurs willen neerleggen, maar ze hebben wel kennis van zaken die heel veel mensen niet hebben. Dat moet je als organisatie ook uitdragen. Het is de taak van belastingadviseurs om te laten zien wat ze doen en wat hun maatschappelijke bijdrage is. Wat mij betreft mogen ze daar als beroepsgroep iets meer uitgesproken in zijn, door vaker een bijdrage te leveren aan het maatschappelijk debat.'

De Belastingdienst heeft als uitvoeringsorganisatie veel te maken met ideeën van de Tweede Kamer. Is dat een storende factor?

'Als uitvoeringsdienst krijg je inderdaad ook te maken met wat de Tweede Kamer allemaal bedenkt. Ook hier geldt: iedereen moet z'n verantwoordelijkheid nemen, ook de wetgever. Ik heb er niet voor doorgeleerd hoe een belastingstelsel in elkaar moet zitten. Ik ben ook niet principieel tegen een beleidsinstrumentele functie van belastingheffing. Ik heb wel het vermoeden dat we het in Nederland allemaal erg ingewikkeld hebben gemaakt.'

Wat is naar jouw mening het hogere doel van fiscalisten?

'In 'Finance and the good society'(2), uit 2012, stelt Nobelprijswinnaar Shiller de vraag: hoe dragen financieel professionals bij aan maatschappelijk geluk en welzijn? Hij heeft het niet specifiek over fiscalisten, maar vanuit die gedachte heb ik de vraag gesteld: wat is de maatschappelijk toegevoegde waarde van de belastingadviseur? Je kunt wel kritiek hebben op de beroepsgroep, maar probeer het nu eens positief te duiden. Ik kon er nergens iets over vinden. Ik heb toen een vergelijking gemaakt met het hogere doel van andere beroepsgroepen als artsen, accountants en juristen. Misschien is dan het hogere doel van de beroepsgroep een eerlijk belastingstelsel, waarbij iedereen betaalt wat hij moet betalen, niet te veel en niet te weinig. En wat je ook vindt van het belastingstelsel, het is heel ingewikkeld. Dan is het fijn dat er mensen zijn die helpen bij het invullen van je aangifte.'

Is dat de onderliggende gedachte bij de gedragscodes van de NOB en het RB?

'Als je gaat nadenken over wat de bijdrage van fiscalisten is aan een betere wereld, dan kom je vanzelf op de gedragscodes van de NOB en het RB. Maar dan is de volgende vraag: wat is de betekenis van woorden als 'eerlijk', 'zorgvuldig' en 'behoorlijk'? Als een belastingadviseur mij gaat helpen met mijn belastingaangifte, dan hoop ik wel dat hij er voldoende verstand van heeft en dat hij niet doet alsof. Als je het hogere doel koppelt aan eer en waardigheid, dan zie je de beroepsethiek van fiscalisten eigenlijk vanzelf ontstaan. In het TFB-artikel heb ik uiteindelijk geconcludeerd: Fiscalisten leveren een onmisbare bijdrage aan een eerlijk belastingstelsel en daarmee aan de geordende samenleving, die geluk en welzijn mogelijk maakt.'

Is het debat over een eerlijk belastingstelsel ook een moreel debat?

'Dat debat gaat ten dele over het belastingstelsel zelf en of het tegemoetkomt aan begrippen als eerlijkheid, rechtvaardigheid en solidariteit. In het maatschappelijk debat over fiscaliteit zit de emotie toch voornamelijk in de vraag: wanneer is fiscaal gedrag nog moreel aanvaardbaar? Hier ligt primair de verantwoordelijkheid bij de cliënt of werkgever. Een fiscalist werkt immers altijd in opdracht van een ander en die zal een zelfstandig moreel standpunt in moeten nemen. De fiscalist heeft hier wel een belangrijke rol, namelijk de cliënt of werkgever in staat te stellen om de maatschappelijke aanvaardbaarheid van een fiscale positie te overzien. De NOB heeft die gedachte neergelegd in de Tax Principles.'

In de Tax Principles van de NOB komt het criterium 'pleitbaar standpunt' noodzakelijkerwijs vaak aan de orde. Dragen de Tax Principles bij aan fiscaal ethisch opereren?

'De Tax Principles van de NOB nodigen uit tot een goed gesprek over de rol en positie van de belastingadviseur. In het artikel in TFB noem ik een paar handvatten die zijn ontwikkeld door Heather Field(3): Je kunt een 'hired gun' zijn, dan doe je wat je klant wil, maar je kunt ook een 'guru' zijn, dan vertel je je klant wat goed voor hem is, wat hij moet willen. Je kunt ook de rol van 'ideal judge' op je nemen, dan kijk je naar wat in een procedure overeind blijft. Ben je een 'societal authority', dan kijk je naar wat maatschappelijk betamelijk is. Je kunt ook een 'friend/counselor' zijn, dan help je de klant zelf uit te zoeken wat hij wil en wijs je hem daarbij op een breed spectrum aan overwegingen. Tot slot kun je ook de 'egoïst' zijn, dan doe je wat jou het beste uitkomt. Dat laatste lijkt mij overigens in strijd met de 'eer en waardigheid' van het beroep. Als je je beroep met eer en waardigheid wilt vervullen, zul je ook moeten weten waar je staat. Je zult naar buiten toe moeten uitdragen: dit is ons moreel kompas.'

'Wat ik hoop dat mijn artikel in TFB laat zien, is dat alleen naar de letter van de wet kijken enerzijds of even moralistisch opschrijven wat goed is anderzijds, allebei even suf is. De nadruk moet liggen op de zoektocht en het leerproces. Wat betekent de gedragscode in de praktijk, als je met een bepaalde belastingplichtige aan tafel zit? Hoe doe je de goede dingen op de goede manier? Dat zijn de belangrijke vragen. Ik hoop ook dat het artikel fiscalisten uitnodigt om zelf na te denken over wat eigenlijk het hogere doel is van fiscalisten. Ik zou het alleen maar fijn vinden als fiscalisten ook een eigen mening daarover hebben en hopelijk met een nog betere definitie komen.'



"ETHIEK IS EEN LEERPROCES EN EEN ZOEKTOCHT."

Over Edgar Karssing

Prof. Dr. Edgar Karssing studeerde van 1988 tot 1996 economie en filosofie aan de Universiteit Groningen. Hij is sinds 1995 verbonden aan Nyenrode Business Universiteit. In 2006 promoveerde Karssing op een proefschrift over integriteit in theorie en praktijk. In 2021 werd hij benoemd tot hoogleraar Filosofie, Beroepsethiek en Integriteitsmanagement. Karssing schreef (ook samen met anderen) meer dan twintig boeken en meer dan tweehonderd artikelen.

Noten:

1. E.D. Karssing, 'De eer en waardigheid van fiscalisten. Over beroepsethiek als zoektocht en leerproces,' TFB 01-2024.
2. R. Shiller, (2012), Finance and the good society, Princeton University Press.
3. H. Field, (2017), 'Aggressive tax planning & the ethical tax lawyer,' Va. Tax Rev. 36.261.

Nextens
Grip



Fiscale kennis en controle

sinds 1955



Scan de code
of ga naar
nextens.nl/grip



Radarweg 29, 1043 NX Amsterdam